

Ihr wichtigstes Kapital? Die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter!



Was ist er Ihnen Wert,
wenn er morgen nicht mehr da ist?

Die Mitarbeiter wollen!

Laut einer Studie sind durchschnittlich 71 Prozent der Belegschaft grundsätzlich bereit, Bewegungsangebote und Behandlungen anzunehmen. Allerdings spielt die Art des Angebots eine wichtige Rolle. Denn Untersuchungen belegen, dass die individuelle Beratung maßgeblich über den Erfolg von Gesundheitsförderungsprogrammen entscheidet.

Bei SEIDON Medical ist diese Erkenntnis schon immer eine Selbstverständlichkeit. Wenn wir Ihr betriebliches Engagement für die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter begleiten, steht die persönliche Betreuung jedes Einzelnen im Mittelpunkt. Kein Mensch ist wie der andere – jeder braucht eigene Lösungen zur Gesundheitsförderung.



409 €

kostet krankheitsbedingter Ausfall eines einzigen Mitarbeiters
ein Unternehmen durchschnittlich – am Tag!

Gesundheit managen & fördern



Wegen fehlender Fachkräfte büßen mittelständische Unternehmen jährlich mehrere Milliarden Euro an Umsätzen ein. Mehr als die Hälfte der 3000 jüngst befragten Unternehmen beklagen Einbußen, weil qualifiziertes Personal fehlt. Wer seine Fach- und Führungskräfte regelmäßig schult,

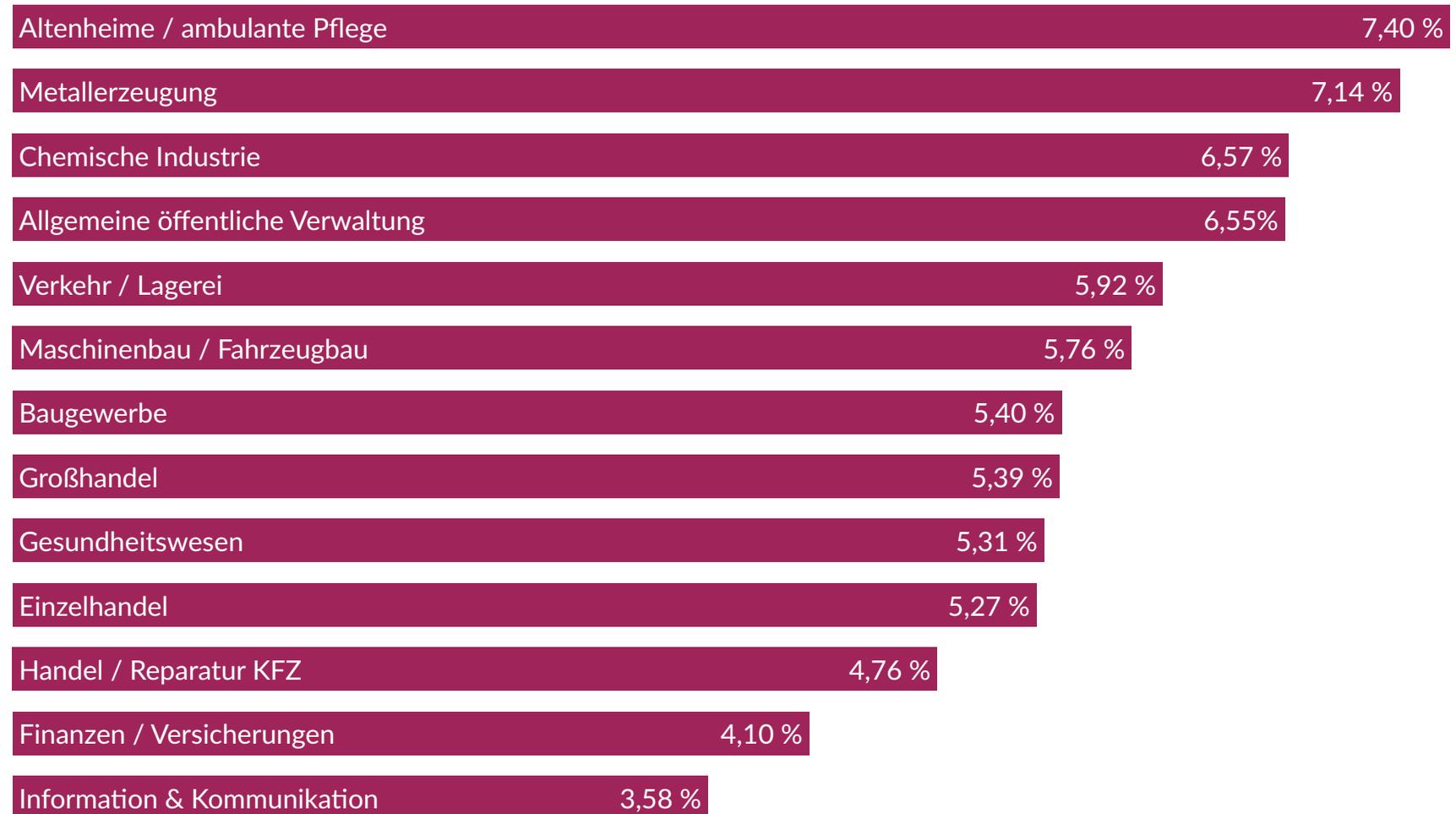
Ihnen Aufstiegs- und Entwicklungschancen bietet und deren Gesundheit fördert, der findet gute Leute und kann diese auch langfristig binden.

Seien Sie konkurrenztauglich und bieten Sie nicht nur mehr Geld an!



Wo liegen Sie?

Krankenstand nach Branchen | Ø 5,33 % | 2015



Quelle: BGF Institut

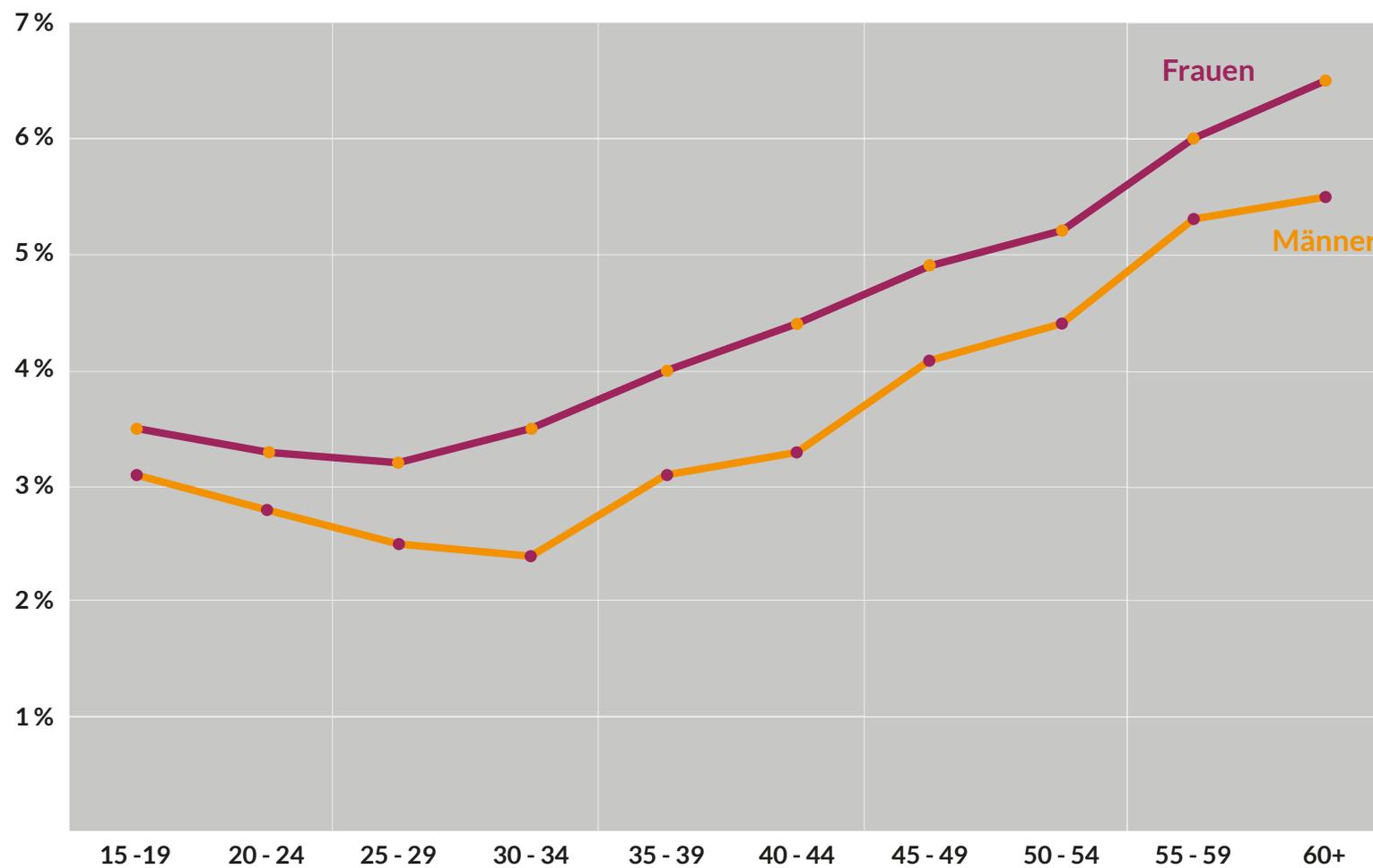


Wir Helfen

Als Spezialisten für Gesundheit und Fitness stehen wir Ihnen bei SEIDON Medical zur Seite, wenn Sie sich einer zentralen unternehmerischen Aufgabe systematisch widmen möchten: Dem Aufbau eines professionellen Gesundheits-Managements und der gezielten betrieblichen Gesundheits-Förderung Ihrer Teams.

Und in 5 Jahren?

Krankenstand 2015 nach Geschlecht und Alter



Quelle: BGF Institut

BGM/BGF ist steuerlich absetzbar!

Firmenfitness allein kann einen Krankenstand nicht senken und Firmenfitness kann nicht steuerlich geltend gemacht werden. Unser Konzept berücksichtigt bereits grundsätzlich die wesentlichen Inhalte und Voraussetzungen, damit die Maßnahmen zur Betrieblichen Gesundheitsförderung steuerbefreit bleiben können.



Das Seidon 1-2-3 Prinzip

Wenn wir uns systematisch um Ihr Gesundheits-Management und Ihre Gesundheits-Förderung kümmern, setzen wir auf drei zentrale Aktionsfelder:

Gesundheit fördern

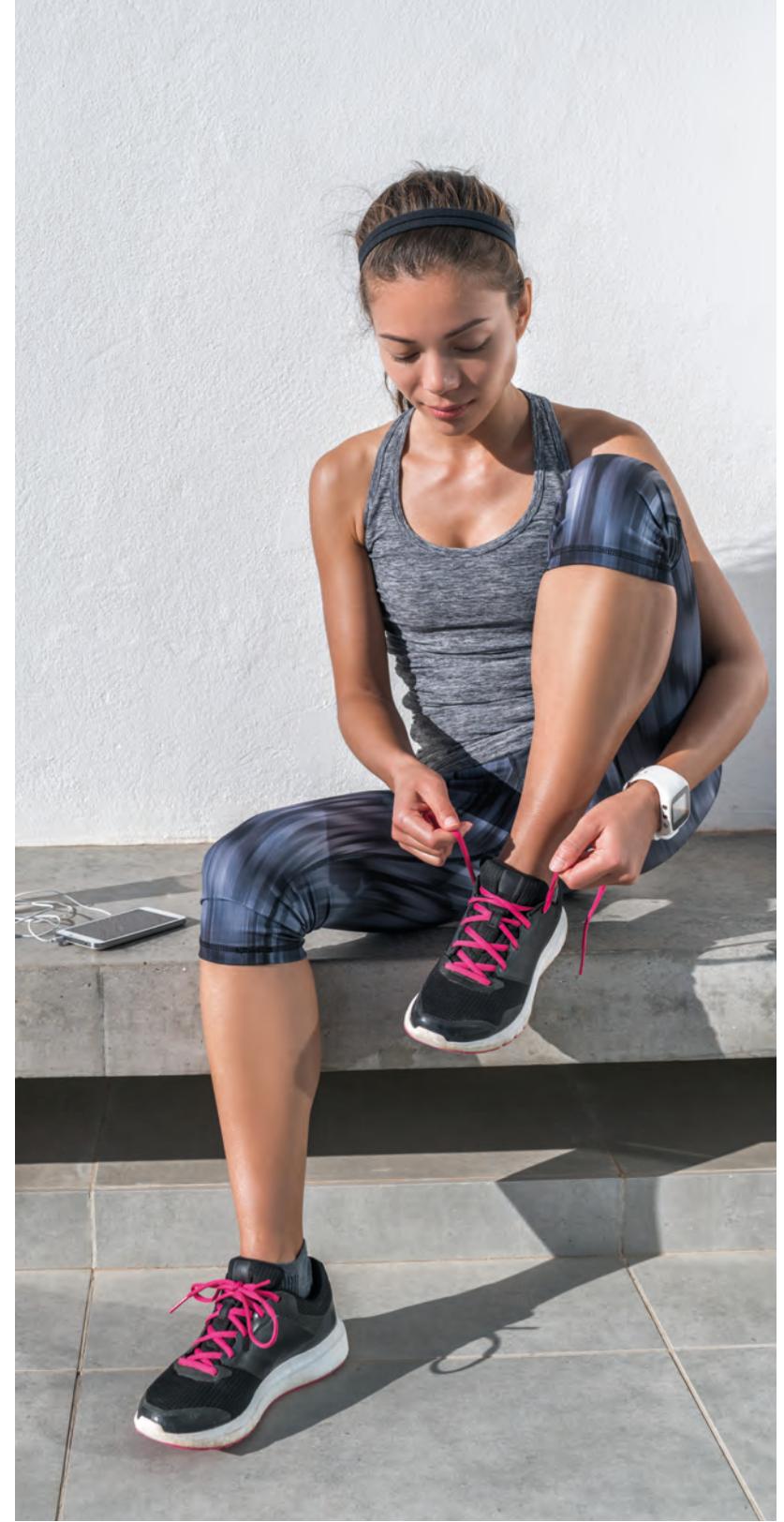
Ein geeignetes Instrument zur Verankerung des Themas Gesundheit im Bewusstsein aller Mitarbeiter sind unsere Gesundheitstage, die wir vor Ort bei Ihnen durchführen. Sie bieten ein abwechslungsreiches Programm aus informativen Vorträgen, konkreten Anregungen zu Aktivitäten wie Herz-Kreislauf-Training, Rückenschule oder krankengymnastisches Fitness-Training sowie Rücken- und Gelenk- Untersuchungen.

Gesund arbeiten

Mit individueller Beratung Ihrer Mitarbeiter über Ergonomie, Bewegung und Ernährung steigern wir die persönliche Arbeitsqualität und Leistungsfähigkeit. Dabei berücksichtigen wir arbeitsspezifische Umstände, etwa mit unserer Rückenschule, die wir individuell auf vorrangige Belastungen oder Beschwerden anpassen.

Gesundheit erhalten

Das Seidon-Verständnis von Gesundheits-Förderung ist ganzheitlich und nachhaltig. Das bedeutet, dass das Thema Gesundheit untrennbar zum Vertrauensverhältnis zwischen Ihnen und Ihren Mitarbeitern gehören wird. Um dieses Ziel zu erreichen, stehen wir Ihnen und Ihren Teams mit vielfältigen und abwechslungsreichen Angeboten zur Seite.





Ihre Vorteile auf einen Blick

Alle Aktivitäten, mit denen wir Ihre betriebliche Gesundheits-Förderung unterstützen, zielen darauf ab, Ihnen und Ihren Mitarbeitern klare Vorteile und einen nachvollziehbaren Nutzen zu bieten:

- ✓ Niedrigerer Krankenstand und sinkende Abwesenheiten
- ✓ deutliche Verringerung der mit Fehlzeiten verbundenen Kosten
- ✓ Steigerung der Arbeitsplatzattraktivität und damit auch der Mitarbeitermotivation
- ✓ Höhere Produktivität und Arbeitsqualität
- ✓ Festigung der Mitarbeiterloyalität zum Unternehmen
- ✓ Attraktiver Pluspunkt der Unternehmenskultur als eines der entscheidenden Kriterien bei der Personalakquise

Zufriedene Mitarbeiter bleiben länger in einem Unternehmen und vermindern so das Abwandern von Wissen. Weniger Fluktuation wiederum spart ebenso Kosten. Je komplexer die Tätigkeiten im Unternehmen sind, desto höher sind die eingesparten Kosten bei geringerer Fluktuation. Gerade für kleine und mittelständische Unternehmen bietet sich hier die Chance, sich zu profilieren.

Gerade im immer härter werdenden Kampf um qualifizierte Fachkräfte bietet die "Achillesferse Arbeitsbedingungen" einen Ansatzpunkt, um sich gegen renommierte Großunternehmen zu behaupten.

Fazit

Der Ausfall eines Mitarbeiters kostet nicht nur Geld, sondern schwächt die Leistungsfähigkeit jedes Unternehmens und die Lebensqualität der dort arbeitenden Menschen. Vor diesem Hintergrund bieten zahlreiche Unternehmen den Mitarbeitern Anreize und Leistungen, ihre Gesundheit aktiv zu verbessern.

Aber welche betrieblichen Angebote führen tatsächlich zum Erfolg – und damit zu einer verbesserten Gesundheit und höheren Zufriedenheit der Mitarbeiter? Zahlt sich das betriebliche Engagement bei der Gesundheitsförderung nachweisbar aus? Wie können Unternehmen betriebliches Gesundheitsmanagement nachhaltig wirksam und effizient umsetzen?

Es ist zweifellos Ihre Entscheidung, ob Sie Ihren Mitarbeitern überhaupt etwas anbieten wollen, aber wenn Sie es nicht tun steht eines fest: „Sie bezahlen weiterhin die Kosten und diese werden weiterhin steigen.“

Laut einer Studie zufolge würden 71% der Belegschaft Bewegungsangebote nutzen, wenn es sie gäbe. Einige Autoren sehen den entscheidenden Aspekt für die Wirksamkeit umfassender betrieblicher Gesundheitsförderungsprogramme in einer individuellen Beratung derjenigen Beschäftigten, die ein besonders hohes Gesundheitsrisiko aufweisen. So hat es sich gezeigt, dass von den Programmen mit Beratungskomponente 80% ermutigende Effekte aufwiesen, von den anderen hingegen nur 45%. Interventionen, die sich darauf beschränken die Beschäftigten allgemein

zu informieren, sind zwar relativ kostengünstig, scheinen jedoch nicht so effektiv zu sein wie intensivere und teurere Ansätze, die auch anhaltende, regelmäßige individuelle Beratung und Unterstützung beinhalten.



Durch die individuelle Bedarfsanalyse einzelner Mitarbeiter erreichen wir nicht nur die sportlichen, sondern, durch unser Betreuungs- und Behandlungskonzept, auch Mitarbeiter, die unter ständigen Rückenschmerzen, erhöhtem Blutdruck, Ernährungsproblemen oder Burn-Out-Symptomen leiden.

Drachenbootrennen, Firmensport, Massagen und kurzfristige Präventionsmaßnahmen haben keinen Einfluss auf langfristige positive Gesundheitsergebnisse der Belegschaft. Diese Angebote kommen bei den Mitarbeitern zwar gut an, aber sind Insellösungen und beugen nicht vor.

Lassen Sie uns alle offenen Fragen kostenlos gemeinsam durchgehen und profitieren Sie von unserer jahrelangen Erfahrung mit dem Thema BGM/BGF. Ändern Sie heute nicht nur die gesundheitliche Zukunft Ihr Mitarbeiter, sondern auch Ihre eigene.

Ihr Doktor Christian T. Hansen D.C., USA

Der gesunde Leistungs-Katalog

Das SEIDON Medical bietet Ihnen zu fairen Konditionen folgende Leistungen:

- ✓ Bedarfsanalyse und Auswertung der Gesundheitszustand ihre Mitarbeiter zusammen mit den Krankenkassen
- ✓ Zweimal jährlich Gesundheitstage vor Ort oder bei Platzmangel im Seidon
- ✓ Gesundheits-CheckUps für die Mitarbeiter und das Führungspersonal
- ✓ Ernährungs-, Rücken-, Stress- und Herz-Kreislauf-Untersuchungen und Beratungen
- ✓ Lösungsorientierte Fachvorträge
- ✓ Gesundheitskurse, Outdoor-Aktivitäten und krankengymnastische Fitnessangebote inkl. Sauna für einen kleinen Eigenanteil der Mitarbeiter
- ✓ Individuelle Arbeitsplatzanalysen und schnelle physiotherapeutische Abhilfe bei akuten Problemen
- ✓ Vor-Ort-Beratungen für die Belegschaft und schnelle Terminierung bei Fachärzten durch unser Betreuungssystem
- ✓ drei jährliche Ausgaben eines Gesundheitsmagazins für Ihr Intranet

Wir freuen uns auf Ihre Terminanfrage für ein unverbindliches Kennenlernen!



Kontakt: cth@seidon.de | www.seidon.de | 0171.2260188

Seidon GmbH & Co KG | Wasserlooslück 2 | 24944 Flensburg | Tel. 0461. 505040